

Responsable de l'équipe d'animation

Totem en quelques mots

Créé en 2008, le projet Totem est un espace genevois de soutien, d'accueil et de rencontre destiné aux jeune·x·s lesbiennes, gays, bisexuel·le·x·s, trans*, intersexes et/ou queer (LGBTIQ+), ainsi qu'aux personnes qui se questionnent sur leur orientation sexuelle, affective et/ou relationnelle et/ou leur identité de genre, et à leurs allié·e·x·s, jusqu'à l'âge de 25 ans.

Depuis plus de 15 ans, Totem propose un cadre bienveillant, inclusif et sécurisant favorisant les échanges, les rencontres et l'entraide entre jeunes. Les soirées Totem ont lieu les 2e et 4e mardis de chaque mois, de 18h30 à 21h30, dans différents lieux associatifs genevois, y compris durant les vacances scolaires.

Au programme : moments conviviaux, discussions, soutien entre pair·e·x·s, activités et soirées à thème. En complément des rencontres régulières, Totem organise également des sorties et activités dites "exceptionnelles", en soirée ou durant les week-ends, afin de favoriser les échanges dans des contextes variés.

Le rôle

Le ou la responsable de l'équipe d'animation assure la cohésion, le soutien et le bon fonctionnement de l'équipe d'animation bénévole de Totem.

Le poste combine à la fois une présence active sur le terrain auprès des jeunes et d'un suivi organisationnel et administratif. Cette double dimension constitue une richesse du poste : elle permet d'être directement en lien avec la réalité vécue par les jeunes et l'équipe d'animation, tout en participant concrètement à l'organisation, au développement et à la pérennité du projet.

La personne engagée travaillera en étroite collaboration, en binôme, avec la personne en charge de la coordination du projet et participera activement à l'évolution de Totem au sein du réseau associatif genevois.

Le poste offre également un cadre de travail pensé pour préserver la vie privée des membres de l'équipe : une adresse e-mail professionnelle ainsi qu'un numéro de téléphone professionnel sont mis à disposition pour les échanges liés au projet.

Ce rôle représente une opportunité de contribuer concrètement au bien-être et à l'inclusion des jeunes LGBTIQ+ à Genève, au sein d'un projet associatif reconnu et porté par des valeurs fortes de solidarité, d'écoute et de prévention.

Gestion de l'équipe d'animation

- Gérer le recrutement, l'intégration, le suivi, le développement et l'évaluation de l'équipe d'animation bénévole afin d'assurer la continuité et la qualité de la mission d'animation.
- Soutenir l'équipe d'animation à travers l'organisation de réunions d'équipe et d'entretiens individuels.
- Accompagner les dynamiques de groupe et offrir un soutien individualisé aux membres de l'équipe d'animation.
- Identifier les besoins de l'équipe en matière de formation et coordonner, avec la coordination du projet, des formations continues en s'appuyant sur le réseau associatif et les ressources de la Fédération.
- Veiller à ce que les besoins et préoccupations des jeunes soient remontés et transmis par l'équipe d'animation dans son travail de terrain, afin de la soutenir et la décharger.

Gestion et suivi de l'animation

- Organiser le planning des animations afin d'assurer la continuité des activités.
- Veiller à la documentation et au suivi du déroulement des soirées.
- S'assurer que les propositions d'animation soient variées, pertinentes et en adéquation avec les missions d'accueil, de soutien social et de prévention auprès des jeunes LGBTIQ+.
- Participer aux soirées Totem les 2e et 4e mardis de chaque mois afin de soutenir l'équipe d'animation et, si nécessaire, co-animer les activités.
- Participer à l'évaluation et au développement du projet en relayant les réalités du terrain lors des séances du comité de pilotage de Totem.
- Accompagner les jeunes durant les activités, notamment dans la gestion des dynamiques de groupe et le soutien individualisé.

Compétences et profil recherché

- Respecter strictement les aspects confidentiels liés au projet et aux jeunes accueilli·e·x·s.
- Justifier d'au moins 3 ans d'expérience en lien avec les questions LGBTIQ+ et/ou le travail auprès des jeunes.
- Bien connaître le réseau LGBTIQ+ genevois/romand ainsi que le réseau médico-psycho-social genevois.
- Être à l'aise avec les outils informatiques et bureautiques usuels.
- Avoir de bonnes capacités relationnelles, d'écoute et d'animation de groupe.
- Être à l'aise dans l'encadrement et l'accompagnement de jeunes.
- Une expérience dans la gestion ou la coordination d'équipes bénévoles constitue un atout important.
- Être disponible les 2e et 4e mardis soir du mois pour les activités Totem, ainsi qu'occasionnellement en soirée ou sur des temps de week-end dans le cadre d'animations, formations ou team-building.

Conditions de travail

Taux de travail de 20%, avec une certaine flexibilité dans l'organisation du travail. Salaire brut à 20% de 1330.-/mois. La Fédération genevoise des associations LGBTIQ+ offre un 13e salaire ainsi qu'une couverture LPP dès le 1er franc gagné.

Le poste offre une certaine flexibilité dans l'organisation du temps de travail. Une partie des activités se déroule toutefois en soirée, notamment dans le cadre des rencontres Totem. Les formations et certaines activités exceptionnelles peuvent avoir lieu durant les week-ends.

Les entretiens auront lieu la semaine du 22 juin.

L'entrée en fonction est prévue pour mi-août voire début septembre.

Le délai de postulation est fixé au 15 juin, merci d'adresser vos candidatures par mail à eric@federationlgbt-geneve.ch avec comme objet "candidature responsable équipe".